



**COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO**  
**Provincia di Cuneo**

Via Maestra Adolfo Sarti n. 27 - 12030 - tel. 0172 96012 - fax 0172 96263 -  
[serviziofinanziario@comune.torresangiorgio.cn.it](mailto:serviziofinanziario@comune.torresangiorgio.cn.it) - [www.comune.torresangiorgio.cn.it](http://www.comune.torresangiorgio.cn.it) -  
P. iva 00495640047 - cod. fisc. 85001350041

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2015**

L'anno duemilaSEMI, il giorno 05..... del mese di OTTOBRE nella sede del Comune di Torre San Giorgio al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita giusta Deliberazione n. G.C. n. 64 del 02.12.2015 i signori:

| COGNOME E NOME                | SERVIZIO DI RIFERIMENTO |
|-------------------------------|-------------------------|
| BACCHETTA Dott. Carmelo Mario | Segretario comunale     |

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

| COGNOME E NOME | ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA |
|----------------|----------------------------------------|
| NAME IVAN      | FP - Cisl                              |
| GIORDANO MARIA | R. S. U.                               |

Le parti

- dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;
- richiamati:
  - la Preintesa CCDI 2015
  - il parere del Revisore dei Conti sulla compatibilità e conformità della Preintesa siglata in data rispetto alle disposizioni economico – finanziarie di costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004
  - la Delibera di giunta comunale di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2015

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

## PREMESSA

### ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

### ART. 2 TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2015 e scadranno il 31/12/2015.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### TRATTAMENTO ECONOMICO

#### ART. 3

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004

#### **Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015**

| DESCRIZIONE                                                                                                |  | ANNO<br>2015    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                     |  |                 |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)                                           |  | 8.648,00        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                              |  | 657,00          |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                  |  | 398,00          |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                |  | 487,00          |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                     |  |                 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) |  | 696,00          |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                              |  |                 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)   |  |                 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) |  |                 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)                                  |  | 1.878,00        |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)    |  | - 3.191,00      |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS                                                             |  |                 |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                              |  | <b>9.573,00</b> |

#### **Risorse variabili**

|                                                                                                                          |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)          |  |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) |  |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)                                                  |  |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                            |  |

|                                                                                                                                    |                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)                 |                  |
| INTEGRAZIONE 1,2% - MONTE SALARI 1997 (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                               | 420,00           |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                     |                  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)                                       |                  |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                    | 4.494,00         |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                            |                  |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                            |                  |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)                                       |                  |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) |                  |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)          |                  |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS                                                                                     |                  |
| <b>SUB-TOTALE FONDO DINAMICO</b>                                                                                                   | <b>4.914,00</b>  |
| RIDUZIONE FONDO PER 1 UNITA' CESSATA (25%= €104,94)                                                                                | 105,00           |
| <b>TOTALE FONDO DINAMICO</b>                                                                                                       | <b>4.809,00</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                      | <b>14.382,00</b> |

| Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015                                |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| DESCRIZIONE                                                                     | 2015            |
| <b>UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI</b> |                 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI                                                        | 4.914,00        |
| INDENNITA' DI COMPARTO                                                          | 1.557,00        |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)                           |                 |
|                                                                                 |                 |
|                                                                                 |                 |
| <b>TOTALE SPESA FONDO STABILE</b>                                               | <b>6.471,00</b> |
| <b>AVANZO FONDO STABILE</b>                                                     | <b>3.102,00</b> |
|                                                                                 |                 |
| <b>UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE</b>                      |                 |
| INDENNITA' DI TURNO                                                             |                 |

  
  
  


|                                                |                 |
|------------------------------------------------|-----------------|
| INDENNITA' DI RISCHIO                          |                 |
| INDENNITA' DI DISAGIO                          |                 |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI                     |                 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA'                     | 435,00          |
| INDENNITA' DI REPERIBILITA'                    |                 |
| PRODUTTIVITA'                                  | 1.000,00        |
| PROGÉTTI SPECIFICI                             |                 |
| ISTAT                                          |                 |
| ICI                                            |                 |
| PROGETTAZIONI INTERNE                          |                 |
|                                                |                 |
| <b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b> | <b>1.435,00</b> |
| <b>ECONOMIE</b>                                | <b>3.374,00</b> |

|                                                                                 |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>TOTALE FONDO DA CARTELLA "COSTITUZIONE" (dato riportato automaticamente)</b> | <b>14.382,00</b> |
| <b>DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO</b>                        | <b>6.476,00</b>  |

### COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

#### ART. 4

#### **RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ EX ART. 17, COMMA 1, LETT. A, CCNL 01.04.1999 - ART.36 CCNL 22.1.2004**

1. Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, è/o, individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

Previa verifica del conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano triennale degli obiettivi e delle performance approvato con D.G.C. n 64 del 2015, relativi all'anno 2015.

Il nucleo di valutazione appositamente costituito il cui funzionamento è disciplinato dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con D.G.C n. 79/2013, provvede a misurare



*[Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top and several initials below it.]*

e valutare la performance individuale e collettiva dei dipendenti sulla base degli obiettivi fissati nel Piano degli obiettivi e performance e compilerà le schede di valutazione secondo le disposizioni di cui al Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance, approvato con D.G.C. 80/213

Tale indennità verrà riconosciuta nel limite massimo di €1.000,00 suddivisa proporzionalmente in forza del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutato dal Nucleo di valutazione, parametrato sulla percentuale di part time della prestazione lavorativa di ogni dipendente.

**ART. 5**  
**SPECIFICHE RESPONSABILITÀ EX ART. 17, COMMA 2°, LETTERA I) DEL CCNL 01/04/1999 -**  
**ART.36 CCNL 22.1.2004**

i) All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:

*i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.*

Viene riconosciuta :

- una speciale responsabilità ex art.36 ccnl 22.1.2004 – art.17, comma 2, lett.i indennità specifiche responsabilità ufficiale stato civile, alla figura professionale di ufficiale di stato civile nella misura di €. 210,00 : n. 1 dipendente area amministrativa
- una speciale responsabilità ex art.36 ccnl 22.1.2004 – art.17, comma 2, lett.i indennità specifiche responsabilità ufficiale elettorale e messo notificatore alla figura professionale di ufficiale elettorale e messo notificatore nella misura di €. 225,00: n. 1 dipendente area amministrativa e di vigilanza

**ART. 6 – DISPOSIZIONI FINALI**

Nella determinazione dell'importo individuale di ogni indennità attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto :

- del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.
- della condizione part-time o tempo pieno dei lavoratori interessati
- dei mesi in servizio durante l'anno
- dell'espletamento delle funzioni/compiti – per intero o in parte – correlate alle suindicate indennità

Per quanto non disposto dal presente CCDI per gli istituiti da esso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti .

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per le RSU

per la delegazione di parte sindacale

CISL FP

