

Il Responsabile del Servizio
F.to: Bacchetta Dott. Carmelo Mario

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.
Torre San Giorgio, li 13.05.2021

Il Segretario Comunale
BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Segretario comunale – su conforme dichiarazione del Messo comunale –
che una copia/estratto della presente è stata pubblicata in data 13/05/2021 all’Albo Pretorio

Ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Torre S.Giorgio, li 13/05/2021

Il Segretario Comunale
F.to: BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in merito alla presente determinazione, esprime parere
favorevole in ordine alla regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria, ai sensi degli
artt.147 bis, 1° comma, e 151, 4° comma, del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

Torre S.Giorgio, li 08/02/2021

Il Responsabile Area Contabile
F.to: ARNOLFO Daniele Giorgio

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
- al Presidente della Repubblica entro 120 dalla pubblicazione.



**Copia/
Estratto**

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

DETERMINAZIONE AMMINISTRAZIONE GENERALE

NUMERO 15 DEL 08/02/2021

OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE EX ART. 1, COMMA 557 L. 311/2004) -
IMPEGNO DI SPESA**

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE EX ART. 1, COMMA 557 L. 311/2004) - IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- **VISTA** la nota prot. 6011 del 18/12/2020 con la quale il Comune di Torre San Giorgio richiedeva al Comune di Manta il rilascio dell'apposita autorizzazione al dipendente Renato PAGLIERO, inquadrato nella Categoria D - Posizione Economica D3 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo – Responsabile area servizi amministrativi e finanziari, al fine di prestare attività lavorativa presso questo Comune per le funzioni connesse all'Area Economico - Finanziaria, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro per n. 4 ore settimanali fino al 31.12.2021;
 - **DATO ATTO CHE** il dipendente Renato PAGLIERO si è dimostrato disponibile a svolgere le funzioni richieste;
 - **VISTA** altresì la Determina del Servizio Personale del Comune di Manta n. 1 del 11/01/2021 con la quale è stato autorizzato il dipendente Renato PAGLIERO a prestare attività lavorativa aggiuntiva in favore del Comune di Torre San Giorgio (CN), in conformità dell'art. 1 – comma 557 – della legge n. 311/2004;
- DATO ATTO CHE:**
- Il ricorso a personale dipendente di altre pubbliche amministrazioni è espressamente consentito dall'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 che, quale fonte normativa speciale, ha introdotto per i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, espresso dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.
 - La suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, le Comunità Montane ed unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza.
 - **VISTO** il parere del Consiglio di Stato n. 2141/2005 del 25 maggio 2005 e preso atto che, sulla base di tale parere, il Ministero dell'Interno, con circolare n. 2 del 21 ottobre 2005, ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 della legge 311/2004 dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non rechino pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro presso l'Ente di appartenenza, non interferiscano con i suoi compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni stabilite a tutela della salute e della sicurezza del lavoratore, in tema di orario giornaliero e settimanale
 - **VISTI** i pareri espressi dalle Sezioni regionali della Corte dei Conti che considerano la fattispecie normativa dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 non assoggettabile ai limiti di cui all'art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010, (ex pluris Corte dei Conti Piemonte 223/PAR/2012 "*la formula organizzativa introdotta dal citato art. 1 comma 557, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'amministrazione di provenienza del dipendente. Non integra quindi di una forma flessibile di assunzione e d'impiego. Il citato comma 557, infatti, detta una disciplina particolare a favore degli enti locali con meno di cinquemila abitanti per fronteggiare l'esiguità degli organici e le ridotte disponibilità finanziarie risulta evidente la estraneità di simili fattispecie all'ambito di previsione del summenzionato art. 9 comma 28 D.L. n. 78/2010. Quest'ultima norma, invero, come rilevato, mira a limitare il ricorso, da parte delle pubbliche amministrazioni, a determinate forme flessibili di assunzione e, in particolare, al personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nell'ottica di conseguire un risparmio di spesa nel settore pubblico. Diversamente, le fattispecie di cui ai ridetti art. 14 CCNL e art. 1 comma 557 L. n. 311/2004 non comportano l'ingresso di nuovo personale, la creazione di rapporti di lavoro del tipo di quelli dalla stessa indicati con incremento di spesa, consentendo, al contrario, un migliore utilizzo delle risorse già in forza nel settore pubblico, nei limiti di un unico rapporto di lavoro a tempo pieno*");
 - **PRESO ATTO CHE**, per quanto attiene alla retribuzione si ritiene che il dipendente a scavalco, non possa che essere retribuito secondo la tariffa oraria, prevista per la categoria di inquadramento (parere Anci del 21/9/2007);

- **PRECISATO CHE** al lavoratore verranno rimborsate le spese di viaggio sostenute per l'espletamento della prestazione lavorativa presso questo Ente, ove ne ricorrano le condizioni come previsto dal Parere Aran RAL_1246_Orientamenti Applicativi e con oneri a carico del Comune di Torre San Giorgio;
- **CONSIDERATO CHE** l'orario giornaliero e settimanale non potrà superare la durata massima consentita comprensiva del lavoro ordinario e straordinario e quindi ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non potrà in ogni caso, superare la durata media di 48 ore settimanali;
- **VISTO** l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 167/2000 ai sensi del quale "nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";
- **RITENUTO** di dover impegnare le somme necessarie per provvedere al conferimento di incarico di cui sopra;
- **VISTE** e richiamate le seguenti normative:
 - artt. 97, 107, 108 del TUEL n. 267/2000;
 - art. 4 del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 e smi;
 - art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - art. 1, comma 557, della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005);

DATO ATTO che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

1. Di incaricare, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004, il Rag. Renato PAGLIERO, Categoria D - Posizione Economica D3 - Profilo Professionale Istruttore Direttivo – Responsabile area servizi amministrativi e finanziari, già dipendente del comune di Manta a prestare servizio per le funzioni connesse all'Area Economico - Finanziaria presso il Comune di Torre San Giorgio, per n. 4 ore settimanali fino al 31/12/2021;
2. Di dare atto che il dipendente a scavalco verrà retribuito secondo la tariffa oraria ordinaria, prevista per la categoria di inquadramento (parere Anci del 21/9/2007) e quindi secondo la tariffa oraria, prevista per la cat. D;
3. Di attribuire inoltre al dipendente incaricato un rimborso spese di viaggio sostenute per l'espletamento della prestazione lavorativa presso questo Ente, ove ne ricorrano le condizioni come previsto dal Parere Aran RAL_1246_Orientamenti Applicativi e con oneri a carico del Comune di Torre San Giorgio, secondo le disposizioni regolamentari previste;
4. Di impegnare per l'anno 2021 la somma complessiva presunta di € 7.000,00 (ivi compresi gli oneri riflessi) per la causale sopra esposta, sugli appositi capitoli di spesa per personale dipendente del Bilancio di Previsione 2021-2023 in fase di predisposizione.