

Del che si è redatto il presente verbale.

Il Presidente
F.to:MONGE Mario

Il Segretario Comunale
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

La presente deliberazione è stata comunicata in data 20-dic-2013 (data pubblicazione) ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall’art.125 del D.Lgs.267/2000.

UFFICIO TECNICO	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐	Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐
UFFICIO RAGIONERIA	UFFICIO PERSONALE
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐	Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☒
Regolarità Contabile ☐	F.to: BACCHETTA Dott. Carmelo Mario
Copertura Finanziaria ☐	

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Segretario comunale – su conforme dichiarazione del messo comunale – che una copia/estratto del presente verbale è stata pubblicata in data 20.12.2013 all’Albo Pretorio ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell’art. 124 del D.Lgs 267/2000

Torre San Giorgio, 20.12.2013
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA’

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E’ DIVENUTA ESECUTIVA IL 26.11.2013

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000);
- ☒ Immediatamente eseguibile (4° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

Copia/estratto conforme all'originale per uso amministrativo

Torre San Giorgio, lì 20.12.2013
IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

RICORSI

Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
- al Presidente della Repubblica entro 120 dalla pubblicazione.



Copia/
Estratto

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 80

OGGETTO:

REGOLAMENTO PER LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. SCHEDE DI VALUTAZIONE. APPROVAZIONE.

L’anno duemilatredici addì ventisei del mese di novembre alle ore ventidue e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presenze
1. MONGE Mario - Sindaco	Presente
2.ALBERTENGO Massimo - Vice Sindaco	Presente
3.CRAVERO Paolo - Assessore	Presente
4. ALBERTENGO Livio - Assessore	Presente
5. ARNOLFO Daniele Giorgio - Assessore	Presente
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste all’adunanza il Segretario Comunale Signora BACCHETTA Dott. Carmelo Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l’adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA GESTIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE. SCHEDE DI VALUTAZIONE. APPROVAZIONE

LA GIUNTA

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare il Titolo II "Misurazione, valutazione e Trasparenza della Performance" e il Titolo III "Merito e Premi", con il quale è stata introdotta apposita disciplina in materia di valutazione e meritocrazia con riguardo ai dipendenti il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2 comma 2 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che il Comune di Torre San Giorgio ha deciso di uniformarsi ai principi, recependo per quanto compatibili con l'ordinamento degli Enti locali e coerentemente alle sue caratteristiche strutturali organizzative i contenuti del D. Lgs. 150/2009, condividendo che la misurazione e valutazione del personale debbano fondarsi sul merito e siano tesi:

- al miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini;
- alla crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati perseguiti;
- alle pari opportunità di diritti e doveri;
- alla trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate assumendo come principio inderogabile il divieto della distribuzione di incentivi e premi al personale in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.

EVIDENZIATO CHE Il Comune di Torre San Giorgio misura e valuta la performance con riferimento alla Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola ed ai singoli dipendenti, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti e di favorire la crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'eventuale erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative.

CONSIDERATO che:

- in attuazione dei principi fissati dal D.Lgs. 150/2009 il Comune di Torre San Giorgio all'interno del Ciclo di gestione della performance deve adottare una metodologia di valutazione;
- infatti il ciclo di gestione della performance, che l'Ente scandisce attraverso i propri atti di programmazione, prevede come fase necessaria la misurazione delle prestazioni rese a fronte degli obiettivi assegnati e delle competenze e qualità espresse nell'attività lavorativa;
- tale metodologia di valutazione del personale, deve essere adottata con apposito atto della Giunta;

DATO ATTO che il ciclo di gestione della performance del Comune di Torre San Giorgio si articola nelle seguenti fasi:

- A. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- B. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- C. misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- D. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

SOTTOLINEATO CHE

- La funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:
 - a. dal nucleo di valutazione, che valuta la performance dell'Ente, delle singole unità organizzative e dei Responsabili titolari di Posizioni Organizzative, ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato;
 - b. dai Responsabili di Servizio, che valutano le performance individuali del personale assegnato;
 - c. dal Sindaco, che valuta le performance del Segretario Comunale ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato
- La valutazione delle performance individuali del personale, dei Responsabili di Servizio e del Segretario Comunale è effettuata sulla base delle schede di valutazione contenute nell'allegato "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE",

DATO ATTO inoltre che il Sistema di valutazione della Performance, concordata con il Nucleo di valutazione e con le OO.SS.:

- si inserisce nell'ambito delle fasi del ciclo di gestione della *performance*;
- ha per oggetto la misurazione e la valutazione della *performance*, intesa come il contributo che l'Ente o un'unità organizzativa ovvero un singolo individuo apporta, in via diretta, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi assegnati e, in via indiretta, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita;
- è definito con il supporto del Nucleo di Valutazione e adottato dall'organo esecutivo.
- La valutazione del personale dipendente del Comune (titolare o meno di posizione organizzativa) tiene conto dei seguenti elementi:
 - A) Performance organizzativa del unità organizzativa (Servizio) a cui si appartiene;
 - B) Performance individuale;
 - C) Performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso

VISTI:

- Il Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance, composto da 16 articoli allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- Il Sistema di valutazione della performance, allegato al Regolamento quale parte integrante e sostanziale contenente i criteri di valutazione sulla base della Performance organizzativa del unità organizzativa, Performance individuale e della Performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso nonché le schede di valutazione suddivise tra Responsabili di Servizio, dipendenti non titolari di posizione economica organizzativa e Segretario Comunale

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Dlgs. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio;

Dato atto che per la presente deliberazione non è stato rilasciato alcun parere di regolarità contabile ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000, in quanto la medesima non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

A voti unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di approvare il “Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance”, composto da 16 articoli allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale
2. di approvare altresì il Sistema di valutazione della performance, allegato al Regolamento quale parte integrante e sostanziale contenente i criteri di valutazione sulla base della Performance organizzativa del unità organizzativa, Performance individuale e della Performance organizzativa dell'Ente nel suo complesso nonché le schede di valutazione suddivise tra Responsabili di Servizio, dipendenti non titolari di posizione economica organizzativa e Segretario Comunale
3. di pubblicare copia del presente provvedimento sul sito Internet del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente”
4. di demandare al competente Responsabile del Servizio ogni ulteriore adempimento in merito;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. ed alle OO.SS
6. Di dichiarare con separata votazione, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.