

Del che si è redatto il presente verbale.

Il Presidente
F.to:ARNOLFO Daniele Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

La presente deliberazione è stata comunicata in data 15.07.2019 (data pubblicazione) ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall’art.125 del D.Lgs.267/2000.

UFFICIO TECNICO	UFFICIO AMMINISTRATIVO
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐	Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐
ARNOLFO Daniele Giorgio_	BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

UFFICIO RAGIONERIA	UFFICIO PERSONALE
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐	Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐
Regolarità Contabile ☐	
Copertura Finanziaria ☐	
LUCIANO Anna Maria	BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Segretario comunale – su conforme dichiarazione del messo comunale – che una copia/estratto del presente verbale è stata pubblicata in data odierna all’Albo Pretorio informatico, ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell’art. 124 del D.Lgs 267/2000

Torre San Giorgio, 15.07.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA’

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E’ DIVENUTA ESECUTIVA IL 21.06.2019

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000);
- ☒ Immediatamente eseguibile (4° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

Copia/estratto conforme all'originale per uso amministrativo

Torre San Giorgio, lì 15.07.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

RICORSI

- Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:
- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
 - al Presidente della Repubblica entro 120 dalla pubblicazione.



Copia/
Estratto

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 35

OGGETTO:

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. ADOZIONE REGOLAMENTO.

L’anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di giugno alle ore sedici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presenze
1. ARNOLFO Daniele Giorgio - Sindaco	Presente
2. KARDAS Magdalena - Assessore	Giust.
3. CRAVERO Paolo - Vice Sindaco	Presente
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Assiste all’adunanza il Segretario Comunale BACCHETTA Dott. Carmelo Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l’adunanza, dichiara aperta la seduta.

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. ADOZIONE REGOLAMENTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Su relazione del Sindaco

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 e, in particolare:

- l’art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l’area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l’art. 14 che stabilisce che gli incarichi relativi all’area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

Dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

Considerato che l’art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

Evidenziato che:

- rispetto dei criteri generali contenuti in disposizioni legislative, contrattuali, nonché nel vigente regolamento degli uffici e dei servizi, il Comune di Torre San Giorgio istituisce le posizioni di lavoro di cui al punto a) comma 1 dell’art 13 CCNL Funzioni Locali 21/5/2018 per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative,
- le posizioni organizzative dell’amministrazione comunale coincidono, sulla base del proprio assetto organizzativo, con le unità organizzative di massima dimensione dell’Ente, denominate Aree che operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati;

- l’area delle posizioni organizzative comporta assunzione diretta di prodotto e di risultato ed è caratterizzata da contenuti di particolare professionalità. Essa è assegnata ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art 17 comma 1 e 2 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, con incarico a tempo determinato revocabile per un periodo massimo non superiore a 3 anni, ai dipendenti classificati nella categoria D, nominati dal Sindaco quali Responsabili delle unità organizzative di massima dimensione dell’Ente (aree) e, pertanto, titolari dei principali poteri gestionali a rilevanza esterna.

Con voti favorevoli unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

1. per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono di seguito riportate, di approvare il nuovo “*Regolamento Area delle posizioni organizzative*”, composto da 15 articoli, allegato alla presente deliberazione a formarne fa parte integrante e sostanziale (All. A), con il quale si è procede a disciplinare i criteri per l’individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, la metodologia di graduazione delle posizioni attraverso la pesatura delle funzioni assegnate ed il metodo di calcolo, e nel rispetto di quanto previsto dall’art 13 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
2. di demandare al Segretario Generale, con l’assistenza del Nucleo di Valutazione la predisposizione della graduazione delle posizioni organizzative secondo le disposizioni del presente Regolamento;
3. di disporre che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative avrà decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all’approvazione del Regolamento;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente.
5. Successivamente, con separata votazione palese, stante l’urgenza motivata dal rispetto delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.