

Del che si è redatto il presente verbale.

Il Presidente
F.to:ARNOLFO Daniele Giorgio

Il Segretario Comunale
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

La presente deliberazione è stata comunicata in data 10/02/2023 (data pubblicazione) ai signori capigruppo consiliari come prescritto dall’art.125 del D.Lgs.267/2000.

UFFICIO TECNICO
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐

UFFICIO AMMINISTRATIVO
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐

UFFICIO RAGIONERIA
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto ☐
Regolarità Contabile X
Copertura Finanziaria X
F.to: ARNOLFO Daniele Giorgio

UFFICIO PERSONALE
Regolarità Tecnica e correttezza atto proposto X
F.to: BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Certifico, io sottoscritto Segretario comunale – su conforme dichiarazione del messo comunale – che una copia/estratto del presente verbale è stata pubblicata in data 10-feb-2023 all’Albo Pretorio ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell’art. 124 del D.Lgs 267/2000

Torre San Giorgio, 10/02/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA’

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E’ DIVENUTA ESECUTIVA IL 26-gen-2023

- ☐ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (3° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000);
- ☒ Immediatamente eseguibile (4° comma, art. 134 D.Lgs. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

Copia/estratto conforme all'originale per uso amministrativo

Torre San Giorgio, lì 10-feb-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCHETTA Dott. Carmelo Mario

RICORSI

- Contro il presente provvedimento è possibile presentare ricorso:
- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla pubblicazione
 - al Presidente della Repubblica entro 120 dalla pubblicazione.



Copia/
Estratto

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2023-2025. APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2023

L’anno duemilaventitre addì ventisei del mese di gennaio alle ore diciassette e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Presenze
1. ARNOLFO Daniele Giorgio - Sindaco	Presente
2.CRAVERO Paolo - Vice Sindaco	Presente
3.KARDAS Magdalena - Assessore	Presente
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 0

Assiste all’adunanza il Segretario Comunale BACCHETTA Dott. Carmelo Mario il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l’adunanza, dichiara aperta la seduta.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEGLI OBIETTIVI E DELLA PERFORMANCE 2023-2025. APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori";
- la Delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che da avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato Decreto Legislativo n. 150/2009;

Richiamata la D.G.C. n. 3 del 23.01.2020 con la quale veniva approvato il Piano degli Obiettivi e delle Performance per il triennio 2020-2022 ed il Piano degli Obiettivi Anno 2020 e veniva dato attuazione al D.Lgs. 150/2009, finalizzato:

- al miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto ai cittadini;
- alla crescita delle competenze professionali attraverso l'erogazione di premi e responsabilità per i risultati conseguiti;
- alle pari opportunità di diritti e doveri;
- alla trasparenza dell'azione amministrativa e delle risorse impiegate assumendo come principio inderogabile il divieto della distribuzione di incentivi e premi al personale in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi.

Richiamata, inoltre, la D.G.C. n. 80 del 26/11/2013 con la quale veniva adottato un nuovo Regolamento per la Gestione, misurazione e valutazione delle performance

Dato atto che il Piano degli Obiettivi e delle Performance è parte integrante del Ciclo di gestione della performance che, in base all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che, a livello di ente, il Piano della performance deve riportare gli elementi sintetici di carattere generale riguardanti l'identità del Comune, gli obiettivi strategici e gli obiettivi gestionali;

Preso atto che:

➤ L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. Nel corso dell'anno 2023 proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Ritenuto ai fini della corretta redazione del Piano della performance, di formulare gli Obiettivi Operativi e Strategici per l'anno 2023 complessivi a livello di Ente e suddivisi per Aree / Servizi;

Visto l'allegato schema di **PIANO TRIENNALE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE – ANNO 2023-2025 e segnatamente il PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE PER L'ANNO 2023** proposto dal Segretario Generale;

Evidenziato che:

- il Piano Triennale ha valenza per il periodo 2023-2025, con scorrimento annuale per gli obiettivi e le performance di ogni anno previsto
- il Piano Triennale rappresenta il presupposto indispensabile per la verifica del conseguimento degli obiettivi di performance individuale e collettiva dei dipendenti, compreso il Segretario Generale, e conseguentemente propedeutico all'erogazione dei premi di produttività individuale e retribuzioni di risultato ai titolari di posizione organizzativi e al Segretario Generale
- gli obiettivi strategici ed operativi sia per il triennio 2023-2025, che per l'anno di riferimento, saranno oggetto di valutazione specifica nelle schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Generale, vagliate dal competente organo di valutazione

Ritenuto provvedere alla approvazione del predetto documento;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal competente Responsabile del Servizio;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., e il visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano

D E L I B E R A

- 1) Di approvare il Piano Triennale degli Obiettivi e delle Performance 2023-2025 e Piano degli Obiettivi e delle Performance anno 2023, del Comune Torre San Giorgio allegato alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A).
- 2) Di dare atto che con il predetto piano vengono formulati gli obiettivi strategici a livello di Ente e strategici / gestionali suddivisi per Aree/servizi.
- 3) Di disporre la pubblicazione del presente Piano sul sito Internet del Comune – Amministrazione Trasparente.
- 4) Di comunicare il presente atto al Nucleo di Valutazione dell'ente.
- 5) Di trasmettere copia del presente provvedimento a tutti i dipendenti.
- 6) Di demandare al Responsabile del Servizio l'adozione degli atti consequenziali necessari.

Con separata ed unanime votazione favorevole, legalmente espressa, e in ragione dell'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, stante l'urgenza dell'adozione dei provvedimenti consequenziali.