



COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

Via Maestra Adolfo Sarti n. 27 – 12030 – tel. 0172 96012 - fax 0172 96263 –
serviziofinanziario@comune.torresangiorgio.cn.it – www.comune.torresangiorgio.cn.it –
P. iva 00495640047 - cod. fisc. 85001350041

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 06/05/2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente BACCHETTA Dott. Carmelo Mario Componenti LUCIANO Anna Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: LUCIANO Anna Maria (R.S.U.) NANE' Ivan (CISL-FP)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione del contratto b) Tempi e procedure per la stipula del contratto c) Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2013 d) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 e) Compensi indennità ed altri benefici economici f) Criteri per le procedure di misurazione e valutazione delle performance Coordinamento con attività di misurazione e valutazione affidata al Nucleo di Valutazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 04/03/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato adottato il regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance con annesso il sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con D.G.C. 80/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, come sezione del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione 2014/2016 approvato con D.G.C. n. 6/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Disciplina delle risorse decentrate.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 173 del 31 dicembre 2013

Articolo 3 Progressioni di carriera orizzontali ex D.L. 78/2010 come convertito con la L. 122/2010 e da ultimo modificato dal D.L. 98/2011 convertito con la L. 111/2011

Articolo 4 Produttività

Articolo 5 specifiche responsabilità

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.400,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	6.822,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.557,12
Somme rinviate	5.820,97
Altro	
TOTALE	17.200,42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto sostituisce tutte le disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance con annesso il sistema di misurazione e valutazione delle performance, adottato con D.G.C. n. 80/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono state previste progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e delle performance 2013-2015, approvato con D.G.C. n. 80 del 26/11/2013, con particolare riferimento all'anno 2013 ci si riscontra un elevato raggiungimento degli obiettivi sia strategici dell'Ente che operativi dei singoli uffici.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Torre San Giorgio 07/05/2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

LUCIANO Maria

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del
CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno
2013.**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 147 del 03 dicembre 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.573,25
Risorse variabili	7.627,17
Residui anni precedenti	
TOTALE	17.200,42

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 9.573,25.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	363,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	293,32
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	398,45
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	486,74

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.878,42
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-2005 E N. 1 CCNL 2008-2009	695,50
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro:	
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera a)	0
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera g)	0
- CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lettera j)	0
- CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	0
- rideterm. Fondo progressione economica CCNL 2004	0
- rideterm. Fondo progressione economica CCNL 2004	0
- rideterm. Fondo progressione economica CCNL 2006	0

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.732,11
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.191,05
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	104,94
Totale riduzioni	3.295,99

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	9.573,25
Risorse variabili	7.627,17
Residui anni precedenti	0
TOTALE	17.200,42

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 7.138,01 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.557,12
Progressioni orizzontali	6.822,33
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
TOTALE	8.379,45

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.000,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.400,00
Altro	0

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	17.200,42
Destinazioni ancora da regolare	5.280,97
TOTALE	17.200,42

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 9.573,25 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 8.379,45. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	12.764,20	9.573,25	-3.190,95
Risorse variabili	3.841,13	7.627,17	3.786,04
Residui anni precedenti	0	0	0
Voci non soggette a vincolo	-2.743,19	-7.732,11	- 4.988,92
TOTALE	13.862,14	9.468,31	- 4393,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATICA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate all'intervento 1 - personale..

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

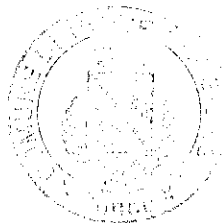
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n.09 del 06/03/2014.



Torre San Giorgio. 07/05/2014



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
LUCIANO *Luciano Maria*

Verbale n. 1/.....

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
in data 12/05/2014

Spett.le **COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO**

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO Provincia di Cuneo		
13 MAG 2014		
Protocollo A	<u>1613</u>	
Protocollo P		
CAT.	CLASSE	FASC.

Alla cortese attenzione del
Segretario Comunale
BACCHETTA Dr. Carmelo Mario
in qualità di Presidente della
delegazione trattante di parte
pubblica

e del Responsabile dell'Area
Economico-finanziaria
LUCIANO Rag. Anna Maria

OGGETTO: Parere sulla preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per l'anno 2013 e sulle relazioni illustrativa e tecnico/finanziaria.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

del Comune di Torre San Giorgio,

esaminata la preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2013, per il personale dipendente, nonché per quello in convenzione privo di posizione organizzativa, non appartenente all'area dirigenziale, comportante la costituzione del fondo 2013 di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, ora art. 31 del CCNL 22.01.2004, insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso ai sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 01.04.1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3, che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

richiamata la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;

vista la relazione illustrativa prodotta dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale Dipendente e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario in data 08/05/2014, dalla quale risulta:

- ✓ l'illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto;

- ✓ l'illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione sulla compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale;
- ✓ l'illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie;
- ✓ l'illustrazione e la specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

vista la relazione **tecnico-finanziaria** prodotta dal Segretario Comunale in qualità di Responsabile del Personale Dipendente e dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario in data 08/05/2014, dalla quale risulta:

- ✓ la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (risorse fisse, risorse variabili, eventuali decurtazioni del fondo);
- ✓ la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- ✓ l'attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- ✓ l'attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali);
- ✓ lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno precedente;
- ✓ la compatibilità economica-finanziaria e le modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- ✓ l'esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 è rispettato;
- ✓ la verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

CONSIDERA

ai fini dei vincoli di bilancio, i **costi**, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2013, **compatibili** con le risorse stanziare e disponibili.

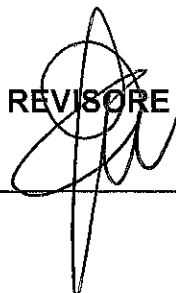
L'erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999, deve essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato.

ESPRIME

il proprio parere FAVOREVOLE in merito alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa relativa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2012, compatibile con i vincoli di bilancio, di legge e di CCNL.

Li, 12/05/2014

IL REVISORE DEI CONTI





COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

Via Maestra Adolfo Sarti n. 27 – 12030 – tel. 0172 96012 - fax 0172 96263 –
serviziofinanziario@comune.torresangiorgio.cn.it – www.comune.torresangiorgio.cn.it –
P. iva 00495640047 - cod. fisc. 85001350041

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013

L'anno duemila 14..., il giorno 13.... del mese di marzo... nella sede del Comune di Torre San Giorgio al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 22 gennaio 2004, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, costituita giusta Deliberazione n. G.C. n. 9 del 06.03.2014 i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
BACCHETTA Dott. Carmelo Mario	Segretario comunale
LUCIANO Rag. Anna Maria	Responsabile del Servizio Finanziario

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
<u>NANE IVAN</u>	<u>CISL - FP</u>

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

PREMESSA

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si tiene conto del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate.

Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

ART. 2

TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2013 e scadranno il 31/12/2013.

2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

TRATTAMENTO ECONOMICO -ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

ART. 3

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art.9 bis l.n.122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010:

FONDO PRODUTTIVITA' 2013		
COMUNE TORRE SAN GIORGIO		
COSTITUZIONE FONDO		
FONDO STABILE		MONTE SALARI
IMPORTO FONDO STORICO	8.648,15	
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32 c. 1)	363,72	€ 58.664,06
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32 c. 2)	293,32	€ 58.664,06
Recupero progressioni, RIA e ind. comparto personale cessato, trasferito o verticalizzato (GULLINO, GAVIGLIO, ABBA')	1.878,42	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004		
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 c. 1 CCNL del 9/5/2006)	398,45	79.690,70
Incremento dello 0,60% monte salari anno 2005 (CCNL 11/4/2008)	486,74	81.122,73
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2004	695,50	
Sub-Totale fondo stabile	12.764,30	
riduzione fondo per 1 unità cessata (25%)	3.191,05	
Totale fondo stabile	9.573,25	
FONDO DINAMICO		
Ulteriori risorse art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99		
Aumento 1,20% monte salari 1997 (Art. 13 c. 2 CCNL 1/4/1999)		€ 34.980,81
economie anno 2012	7.732,11	
Sub-Totale fondo dinamico	7.732,11	
riduzione fondo per 1 unità cessata (25%= € 104,94)	104,94	
Totale fondo dinamico	7.627,17	
TOTALE FONDO 2013	17.200,42	

DESTINAZIONE FONDO	
---------------------------	--

FONDO STABILE	
Indennità di comparto 2010	1.557,12
Costo progressioni orizzontali	6.822,33
Totale spesa fondo stabile	8.379,45
AVANZO FONDO STABILE	1.193,80
FONDO DINAMICO	8.820,97
Indennità di disagio specifiche responsabilità art. 36 c.2 lett. i) CCNL 2004 Particolare responsabilità lett.f) comma 2 art. 17 CCNL 1999 risorse legge n.244/2007 art. 2 c. 11°	
Totale spesa fondo dinamico	-
AVANZO FONDO DINAMICO	1.627,17
TOTALE SPESA FONDO 2013	8.379,45
RESIDUO ANNO 2013	8.820,97

Art. 4

PROGRESSIONI DI CARRIERA ORIZZONTALI EX D.L.78/2010 COME CONVERTITO CON LA L. 122/2010 E DA ULTIMO MODIFICATO DAL D.L. 98/2011 CONVERTITO CON LA L. 111/2011

Il D.L.78/2010 come convertito con la L. 122/2010 e da ultimo modificato dal D.L. 98/2011 convertito con la L. 111/2011, prevede:

- al comma 1 art. 9 che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non possa superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno ... malattia, effettiva presenza in servizio";
- al comma 2 bis art. 9 succit. che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

Nella nozione di "trattamento accessorio" si debba ricomprendere ogni fonte di finanziamento del salario accessorio dei lavoratori ad eccezione delle risorse destinate alla progettazione interna, che vengono quindi escluse dal calcolo del tetto di spesa cui fa riferimento il vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis (in tal senso v. Corte dei Conti SS.UU. 51/2011);

Si consideri che nessun'altra deroga può essere ammessa perché la ratio della disposizione è di limitare la crescita dei fondi destinati alla contrattazione integrativa e quindi non consente

una lettura estensiva;

Si evidenzia che per il personale degli enti locali le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici, ai sensi del comma 21 quarto periodo dell'art. 9 D.L. 78 succit.;

Si prende atto :

- dell'incertezza se le progressioni economiche siano "eventi straordinari della dinamica retributiva" che quindi non soggiacciono ai limiti di cui al comma 2 del succit. art. 9;
- che le progressioni economiche devono sempre essere selettive e meritocratiche, essendo vietate quelle generalizzate, sia ai sensi della normativa contrattuale antecedente alla cd. riforma Brunetta, ma soprattutto alla luce del tenore dell'art. 23 del D.Lgs.150/2009;
- che la distinzione introdotta dal CCNL 22.1.2004 tra fondo stabile e fondo variabile non ammette deroghe sulle modalità e le fattispecie di utilizzazione delle risorse decentrate, prevedendo che le risorse aventi un carattere di stabilità siano destinate a remunerare le forme di trattamento economico accessorio che hanno un analogo carattere, diventando delle integrazioni sostanzialmente stipendiali (quali proprio le progressioni orizzontali);
- che ogni violazione di tali dinamiche e gestione spregiudicata determina responsabilità erariale.

Si sottolinea

- che alla luce di quanto sopra e della normativa succitata per il triennio 2011/2013 ogni nuova progressione orizzontale sottrarrebbe - senza possibilità di erogazione, nemmeno in forma di arretrato, ai dipendenti interessati, né di utilizzo come economia di bilancio, se non alla scadenza del periodo di riferimento - risorse preziose, limitandone altresì la disponibilità per ulteriori e nuove progressioni future;
- che il fondo risulta compatibile con i vincoli e le limitazioni di cui al comma 562 dell'articolo unico della Legge 296/06 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, Legge n. 44/2012 - rispetto del limite di spesa del personale anno 2008);

Art. 5 - COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

ART. 17, COMMA 1, LETT. A, LETT. I, CCNL 01.04.1999 - art.36 CCNL 22.1.2004
Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

Previa verifica del conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi di cui al Piano triennale degli obiettivi e delle performance approvato con D.G.C. n 59 del 2013, relativi all'anno 2013.



Il nucleo di valutazione appositamente costituito il cui funzionamento è disciplinato dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con D.G.C n. 79/2013, provvede a misurare e valutare la performance individuale e collettiva dei dipendenti sulla base degli obiettivi fissati nel Piano degli obiettivi e performance e compilerà le schede di valutazione secondo le disposizioni di cui al Regolamento per la gestione, misurazione e valutazione delle performance, approvato con D.G.C. 80/213

Tale indennità verrà riconosciuta nel limite massimo di €2.400,00 suddivisa proporzionalmente in forza del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati, valutato dal Nucleo di valutazione, parametrato sulla percentuale di part time della prestazione lavorativa di ogni dipendente.

i) All'art. 17, comma 2, è aggiunta la seguente lettera:

i) Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

Viene riconosciuta :

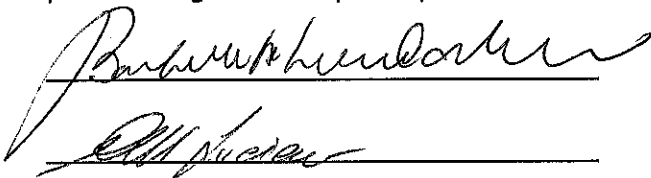
- una speciale responsabilità ex art.36 ccnl 22.1.2004 – art.17, comma 2, lett.i indennità specifiche responsabilità ufficiale stato civile, alla figura professionale di ufficiale di stato civile nella misura di €. 300,00 : n. 1 dipendente area amministrativa
- una speciale responsabilità ex art.36 ccnl 22.1.2004 – art.17, comma 2, lett.i indennità specifiche responsabilità ufficiale elettorale e messo notificatore alla figura professionale di ufficiale elettorale e messo notificatore nella misura di €. 300,00: n. 1 dipendente area amministrativa e di vigilanza

ART. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non disposto dal presente CCDI per gli istituiti da esso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei CCNL vigenti .

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

CISL FP 