

SCHEDA DI VALUTAZIONE DI RESPONSABILE DI SERVIZIO

COGNOME: **LUCIANO** NOME: **ANNA MARIA**
 SERVIZIO: **ECONOMICO – FINANZIARIO**
 CATEGORIA: **D** POSIZIONE ECONOMICA: **D5**
 PROFILO PROFESSIONALE: **ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE**
 ANNO: **2015**

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 40	
B) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE – Max. punti 50	
b.1) Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indulgere in formalismi, promuovendo la qualità del servizio – Da 0 a 5 punti	
b.2) Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze – Da 0 a 5 punti	
b.3) Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente - Da 0 a 4 punti	
b.4) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro - Da 0 a 5 punti	
b.5) Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi dell'Ente - Da 0 a 5 punti	
b.6) Arricchimento professionale e aggiornamento - Da 0 a 4 punti	
b.7) Attitudine all'analisi, individuazione e soluzione di problemi operativi - Da 0 a 7 punti	
b.8) Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro - Da 0 a 4 punti	
b.9) Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori - Da 0 a 4 punti	
b.10) Capacità di valutare i propri collaboratori - Da 0 a 7 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 10	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

L'Organo Valutatore

Il Responsabile di Servizio per presa visione

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA (CATEGORIE C – D)**

SINTESI DI VALUTAZIONE (VEDI SCHEMA ALLEGATA)

COGNOME: **DIENI** NOME: **ANTONIO**

SERVIZIO: **AMMINISTRATIVO / VIGILANZA**

CATEGORIA: C POSIZIONE ECONOMICA: **C1**

PROFILO PROFESSIONALE: **AGENTE DI POLIZIA LOCALE**

ANNO: **2015**

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 25	
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – Max punti 70	
<i>b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo</i> – Da 0 a 5 punti	
<i>b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità – Da 0 a 7 punti</i>	
<i>b.3) Capacità di gestire il ruolo di competenza - Da 0 a 8 punti</i>	
<i>b.4) Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.6) Abilità tecnico-operativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.7) Livello di autonomia ed iniziativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.9) Quantità delle prestazioni</i> - Da 0 a 7 punti	
b.10) Flessibilità – Da 0 a 6 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 5	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

L'Organo Valutatore

Il dipendente per presa visione

**SCHEMA DI VALUTAZIONE DI PERSONALE NON TITOLARE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA (CATEGORIE C – D)**

COGNOME: **GIORDANO** NOME: **MARIA**

SERVIZIO: **AMMINISTRATIVO**

CATEGORIA: **C, p.t. 70%** POSIZIONE ECONOMICA: **C2**

PROFILO PROFESSIONALE: **ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

ANNO: **2015**

Elementi di valutazione	Punteggio
A) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI AL PROPRIO SERVIZIO – Max. punti 25	
B) PERFORMANCE INDIVIDUALE – Max punti 70	
<i>b.1) Capacità di relazionarsi con colleghi e utenza in ambito lavorativo</i> – Da 0 a 5 punti	
<i>b.2) Efficienza organizzativa e affidabilità – Da 0 a 7 punti</i>	
<i>b.3) Capacità di gestire il ruolo di competenza - Da 0 a 8 punti</i>	
<i>b.4) Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.5) Grado di responsabilizzazione verso i risultati</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.6) Abilità tecnico-operativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.7) Livello di autonomia ed iniziativa</i> - Da 0 a 7 punti	
<i>b.8) Rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure</i> - Da 0 a 8 punti	
<i>b.9) Quantità delle prestazioni</i> - Da 0 a 7 punti	
b.10) Flessibilità – Da 0 a 6 punti	
C) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE – Max. punti 5	
TOTALE- MAX . PUNTI 100	

L'Organo Valutatore

Il dipendente per presa visione

