

COMUNE DI TORRE SAN GIORGIO
Provincia di Cuneo

VERBALE N. 03/2016
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SEDUTA DEL 22.12.2016

OGGETTO: VERIFICA CONSEGUIMENTO OBIETTIVI PROGRESSIONI ECONOMICHE ART. 23 D.LGS. 150/2009

Il giorno 22 del mese di DICEMBRE anno 2016, alle ore 15.00, appositamente convocato, si è riunito, presso il Comune di Torre San Giorgio, Ufficio Segreteria, il Nucleo di valutazione del Comune di Torre San Giorgio, nominato con Decreto Sindacale n.2/2013 composto da:

- BACCHETTA Dr. Carmelo Mario, Segretario Comunale
Con funzioni di organo valutatore in composizione monocratica

Premesso che:

- Con D.G.C. n. 40 del 29.06.2016 è stato approvato il Piano Triennale degli Obiettivi e delle Performance 2016-2018 e Piano degli Obiettivi e delle Performance anno 2016
- Con D.G.C. n. 80 del 2013 veniva approvato il Regolamento comunale per il funzionamento del nucleo di valutazione in sostituzione della previgente disposizione contenuta all'art. 73 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, motivato dall'esigenza di predisporre un'organica raccolta di norme disciplinanti i criteri per la valutazione delle performance e di provvedimenti consequenziali alla valutazione
- Con Decreto Sindacale n.2 del 2013, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 2, commi 1 e 2, al fine di conseguire economie di spesa, veniva nominato il Nucleo di valutazione in forma monocratica, nella persona del Segretario Comunale, dotato dei requisiti di competenza manageriale/professionale richiesti per l'espletamento delle correlate funzioni
- Il Nucleo di valutazione predisponendo un nuovo Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance organizzativa e individuale, approvato con D.G.C. n.80 del 2013

DATO ATTO CHE :

- l'art. 5 del CCNL 31.03.1999 ha individuato la procedura di progressione all'interno della categoria; tale progressione assume una valenza esclusivamente economica che si concretizza in incrementi di posizione retributiva che il dipendente può – sulla base di un sistema di valutazione – successivamente acquisire.

Lo stesso art. 5 individua inoltre una griglia di criteri in base ai quali gli enti devono effettuare la selezione del personale che – nel rispetto del limite delle risorse disponibili per finanziare l'istituto della progressione economica – può accedere al conseguimento del beneficio. In via generale tali criteri possono così elencarsi:

- esperienza acquisita;
- risultati ottenuti;
- prestazioni rese;
- qualità della prestazione;
- impegno individuale;
- arricchimento professionale;
- modalità di rapporto con l'utenza;
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente;

- capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
 - partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità; iniziativa personale e capacità di produrre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.
 - l'integrazione e il completamento di tali criteri (e quindi anche la loro ponderazione) sono demandati - in base all'art. 16 del contratto nazionale - alla contrattazione collettiva integrativa.
 - l'art. 6 del CCNL 31-3-1999 istituisce l'obbligo per gli enti di adottare metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti – di competenza dei dirigenti - anche ai fini della progressione economica.
- L'articolo 17, del D. Lgs. 150/2009: comma 1, ed il successivo articolo 18, comma 1, affermano il principio della valorizzazione del merito e della incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa attraverso metodi selettivi e concorsuali applicabili a tutti gli strumenti premiali 2.
- L'istituto delle progressioni economiche, in particolare, viene rigidamente ancorato a criteri di selezione per merito. Le progressioni in questione dovranno infatti essere attribuite a una quota limitata di dipendenti sulla base dello sviluppo delle loro competenze professionali e dei risultati della valutazione, individuale e collettiva
- L' art. 23 D. Lgs. 150/2009: "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all' articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 , come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili

EVIDENZIATO CHE Le progressioni economiche sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato, secondo i criteri di seguito specificati:

- essere in possesso di almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione.
- essere in possesso di almeno due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturato al 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione economica.
- non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ad esclusione di richiami verbali e scritti (censura).
- non avere ricevuto valutazioni della produttività individuale con punteggi nella fascia di merito più bassa nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione.

I criteri di cui ai punti precedenti devono tutti coesistere in capo al candidato alla progressione.

TUTTO CIO' PREMESSO

I lavori del Nucleo di valutazione si articolano in 4 fasi

1° FASE

Il Nucleo di valutazione :

Procede a richiamare il precedente Verbale n. 2 del 20.12.2016 di verifica del raggiungimento degli obiettivi anno 2016, per ciascun dipendente

Il Nucleo di valutazione :

procede alla verifica dei requisiti necessari per l'accesso alle progressioni orizzontali:

POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI	LUCIANO ANNA MARIA Cat. D5	GIORDANO MARIA Cat. C2	DIENI ANTONIO Cat. C1
----------------------------------	----------------------------------	---------------------------	------------------------------

essere in possesso di almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione	Sì	SI'	NO
essere in possesso di almeno due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica, maturato al 1 gennaio dell'anno cui si riferisce la progressione economica.	SI'	SI'	NO
non avere subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione, ad esclusione di richiami verbali e scritti (censura).	SI'	SI'	SI'
non avere ricevuto valutazioni della produttività individuale con punteggi nella fascia di merito più bassa nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio dell'anno a cui si riferisce la progressione	SI'	SI'	SI'
Possibilità di progressione economica all'interno della categoria professionale d'inquadramento	SI'	SI'	SI'

3° FASE

Il Nucleo di valutazione :

procede alla misurazione e valutazione dei criteri di selezione per l'accesso alle progressioni orizzontali:

POSSESSO DEI REQUISITI SPECIFICI	PESO	LUCIANO ANNA MARIA Cat. D5	GIORDANO MARIA Cat. C2	DIENI ANTONIO Cat. C1
esperienza acquisita	10	9	9	6

risultati ottenuti				
	20	19	18	15
prestazioni rese /qualità della prestazione	20	18	19	15
Impegno individuale	20	18	20	18
Arricchimento professionale	10	8	9	8
Modalità di rapporto con l'utenza	10	7	9	9
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e capacità di produrre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione di lavoro	10	9	9	8
TOTALE	100	88/100	93/100	79/100

4° FASE

Il Nucleo di valutazione :

procede alla della valutazione complessiva ai fini dell'accesso alle progressioni orizzontali:

DIPENDENTE	VALUTAZIONE COMPLESSIVA
GIORDANO MARIA Cat. C2	185/200
LUCIANO ANNA MARIA Cat. D5	188/200
DIENI ANTONIO Cat. C1	159/200

CONCLUSIONI

Dall'esame dei requisiti specifici e dalla valutazione complessiva dei risultati ottenuti nel corso dell'Anno 2016, il Nucleo di Valutazione dichiara idoneo all'accesso alla progressione orizzontale il dipendente:

- Maria Giordano

Il Nucleo di valutazione dispone la trasmissione del presente verbale alla Giunta Comunale e al Responsabile del Servizio per l'adozione degli atti consequenziali di rispettiva competenza

La seduta viene chiusa alle ore 17.30.

Torre San Giorgio, lì 22.12.2016

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA**

IL SEGRETARIO COMUNALE

BACCHETTA Dr. Carmelo Mario
